



International Organization for Migration (IOM)

The UN Migration Agency

SPECIAL VACANCY NOTICE SVN 005 2023

Open to Internal and External Candidates

Titre poste : **National Project Officer**
Organizational Unit : **MECC (Migration, Migration, Environnement et Changement Climatique)**
Duty Station : **Antananarivo, Madagascar**
Classification : **NOA**
Type of Appointment : **Special Short Term six (06) months with possibility of extension**
Estimated Start Date : **As soon as possible**
Closing Date : **August 27, 2023**

Contexte Organisationnel et Vision

En tant qu'agence des Nations Unies leader dans le domaine de la migration, l'OIM agit avec ses partenaires en vue de contribuer à relever concrètement les défis croissants que pose la gestion des flux migratoires, favoriser la compréhension des questions de migrations, promouvoir le développement économique et social à travers les migrations, et œuvrer au respect de la dignité humaine et au bien-être des migrants.

Le projet « combattre la désertification, et promouvoir la résilience climatique des populations migrantes affectées par le changement climatique dans le sud » finance par le Fonds de Développement (IDF) de l'OIM vise à aider les communautés d'accueil et les populations migrantes en provenance du Sud à être plus résilientes face à la dégradation environnementale due au changement climatique à travers la promotion de la restauration des terres dégradées tout en sensibilisant les populations migrantes et les communautés d'accueil sur la nécessité de préservation de l'environnement et donc des aires protégées (AP) ; d'autre part, de contribuer à la lutte contre la déforestation causée par les feux de brousse afin d'éviter les conflits liées à l'accès à la terre dans une perspective de renforcer la cohésion sociale entre les populations migrantes et les communautés d'accueil vivant tout autour ou dans les terres cultivables/aires protégées. Ce projet rentre dans le cadre de la stratégie globale du Ministère de l'Environnement et du Développement Durable (MEDD)

Dans ce contexte, sous la supervision Générale du chef de mission de l'OIM Madagascar et la supervision directe du chargée de programmes et en consultation avec le spécialiste thématique régional (RTS) du MECC à Pretoria, l'Officier National du Projet retenu sera responsable de la gestion de la programmation du projet avenir sur la Migration Environnement et Changement Climatique (MECC), l'intégration du MECC au sein de la mission, ainsi que la fonction de point focal de l'OIM sur les initiatives connexes avec les parties prenantes externes. Ainsi ses responsabilités seront les suivantes :

Responsabilités et Redevabilités

1. En coordination avec le Chargée de Programmes soutenir la gestion de la mise en œuvre globale du projet du Fonds de Développement de l'OIM sur le MECC à venir dans la mission en temps opportun et être responsable de sa supervision financière, administrative et technique conformément aux politiques et pratiques de l'OIM ainsi qu'aux exigences du bailleur.
2. En coordination avec le Chargée de Programmes soutenir la conception et le développement de nouveaux projets sur la migration environnement et changement climatique et les sujets connexes avec un accent particulier sur le MECC, en étroite coordination avec les autorités gouvernementales, les institutions internationales et régionales et les organisations partenaires du secteur public/privé.
3. En coordination avec le Chargée de Programmes participer à l'identification des opportunités de financement potentielles pour le MECC en étroite collaboration avec l'Unité de développement et de soutien des programmes de l'OIM Madagascar et le Bureau régional a Pretoria.
4. En coordination avec le Chargee de Programmes contribuer à l'élaboration de recommandations politiques, stratégiques et programmatiques aux fins de planification de la mission.
5. En coordination avec le Chargee de Programmes contribuer à l'intégration du MECC dans les domaines programmatiques existants de l'OIM, y compris, mais sans s'y limiter, l'intervention d'urgence, la protection des migrants, la migration de main-d'œuvre, la gestion des frontières.etc.
6. Soutenir le renforcement de l'apprentissage institutionnel sur la préservation des écosystèmes et du Cadre Commun d'Analyse de pays (CCA).
7. En coordination avec le Chargee de Programmes, établir et maintenir des partenariats et une liaison solides avec les entités gouvernementales, les agences des Nations Unies et les autres parties prenantes a Madagascar.
8. En coordination avec le Chargee de Programmes, contribuer à la participation de l'OIM à des initiatives externes liées au MECC telles que les piliers 4 de l'UNSDCF, ainsi que participer aux réunions du groupe de travail sur le changement climatique du Ministère de l'Environnement et Développement Durable (MEDD).
9. Aider l'équipe de l'OIM Madagascar à promouvoir les initiatives liées au MECC et à assurer la visibilité du bailleur en rédigeant/révisant des communiqués de presse, des bulletins d'information, des notes d'information, etc.
- 10). Toute autre charge qui pourrait lui être confiée.

Qualifications Requises et Expérience

Education

Être titulaire d'un diplôme de universitaire (Master 2) en études du développement, études humanitaires, sciences sociales, relations internationales, environnement, changement climatique, gestion des ressources naturelles, gestion des risques de catastrophe ou droit international d'une institution académique accréditée

Experience

Avoir un minimum de deux (2) ans d'expérience dans la mise en œuvre des projets de coopération multilatérale, dans le domaine de la gouvernance, de l'environnement ou un domaine assimilé;

- Expériences et capacités prouvées en termes de coopération et de liaison avec les partenaires institutionnels, le Système des Nations Unies, le secteur privé.
- Expérience dans le domaine des questions de migration, y compris expérience opérationnelle et sur le terrain, développement de projets, gestion et établissement de rapports.
- Expérience dans la liaison avec les autorités gouvernementales, les donateurs, les universités, d'autres institutions nationales/internationales et les ONG.
- Expérience en gestion de projet et suivi et évaluation est un atout

Languages

Pour ce poste, la maîtrise du français et de l'Anglais sont requis (oral et écrit).

Compétences

Excellente communication, et capacité d'organisation et de rédaction ;

Une expérience de travail dans le système des Nations Unies serait un avantage.

VALEURS

Tous les membres du personnel de l'OIM doivent respecter et démontrer ces cinq valeurs:

Inclusion et respect de la diversité : Respecter et promouvoir les différences individuelles et culturelles. Encourage la diversité et l'inclusion.

Intégrité et transparence : Maintenir des normes éthiques élevées et agit d'une manière conforme aux principes / règles organisationnelles et aux normes de conduite.

Professionnalisme : Démontrer sa capacité à travailler de manière calme, compétente et engagée et exerce un jugement prudent pour relever les défis quotidiens.

Courage: Démontrer une volonté de prendre position sur des questions importantes.

Empathie : Montrer de la compassion pour les autres, fait en sorte que les gens se sentent en sécurité, respectés et traités équitablement.

COMPETENCES DE BASE

Esprit d'équipe : Développer et promouvoir une collaboration efficace au sein et entre les unités pour atteindre des objectifs communs et optimiser les résultats.

Délivrer des résultats : Produire et fournir des résultats de qualité de manière axée sur le service et en temps opportun. Est orienté vers l'action et s'engage à atteindre les résultats convenus.

Gestion et partage des connaissances : Chercher continuellement à apprendre, à partager ses connaissances et à innover.

Redevabilité: S'approprier la réalisation des priorités de l'Organisation et assume la responsabilité de ses propres actions et du travail délégué.

Communication: Encourager et contribuer à une communication claire et ouverte. Expliquer des sujets complexes de manière informative, inspirante et motivante.

COMPETENCES MANAGERIALES

Leadership: Fournir une orientation claire, montrer l'exemple et démontrer la capacité de réaliser la vision de l'Organisation. Aider les autres à réaliser et à développer leur leadership et leur potentiel professionnel.

Responsabiliser les autres: Créer un environnement propice où le personnel peut contribuer de son mieux et développer son potentiel.

Construire la confiance: Promouvoir des valeurs partagées et créer une atmosphère de confiance et d'honnêteté.

Réflexion stratégique et vision: Travailler de manière stratégique pour atteindre les objectifs de l'Organisation et communiquer une orientation stratégique claire.

Humilité : Diriger avec humilité et montre une ouverture à reconnaître ses propres lacunes.

Méthode d'application:

Les candidats intéressés sont invités à soumettre leur Lettre de motivation, CV détaillé, diplôme d'étude et expérience professionnelle à OIMMadagascar@iom.int au plus tard le 27 aout 2023. Seuls les candidats sélectionnés seront contactés pour l'interview.

Période: 19 au 27 aout 2023