



CALL FOR APPLICATION VOLUNTEER POSITION

MAURITIUS PILOT YOUTH DIASPORA VOLUNTEERING PROJECT

MU10.REI2023.VP-06

SECTION 1

Description du Poste

Titre du poste	Enquêteur pour un projet de capitalisation
Organisations d'accueil	Fédération des Maisons Familiales Rurales
Lieu d'affectation	Calebasses et sur les terrains
Reference du Poste	MU10.REI2023.VP-06
Department concerné	Communication et administration
Superviseur directe	Directeur

SECTION 2

Contexte et portée du projet

Le réseau Maisons Familiales Rurales (MFR) existe depuis bientôt 30 ans. Elle s'engage auprès des familles vulnérables à accompagner les jeunes dans la formation socioprofessionnelle à la pédagogie de l'alternance. Il y a 5 MFR à travers la République : trois MFR sur le sol mauricien et deux à Rodrigues.

Le volontaire sera amené à travailler sur une enquête auprès des anciens bénéficiaires (jeunes, familles, maîtres de stage, etc.) dans le but de produire un document de capitalisation de ces résultats. Ce document sera ensuite utilisé pour la communication et les plaidoyers futurs.

SECTION 3

Responsabilités

- Être à l'écoute des bénéficiaires et de leurs familles
- Rencontre des personnes sur le terrain
- Recenser les informations auprès des anciens bénéficiaires
- Compiler les données
- Rendre compte des activités menées
- Ouvert aux autres

SECTION 4

Qualifications et Expérience Requises

EDUCATION

Une personne qui puisse rédiger un document sur l'enquête menée. A un niveau d'analyse des données.

EXPERIENCE

A une expérience de terrain.

SECTION 5

Langages

REQUIS

Creole et Français

DESIRABLE

N/A

SECTION 6

Compétences

On s'attend à ce que le titulaire du poste démontre les valeurs et les compétences suivantes :

VALEURS - Tous les volontaires doivent respecter et démontrer ces cinq valeurs :

- **Inclusion et respect de la diversité** : respecter et promouvoir les différences individuelles et culturelles ; encourager la diversité et l'inclusion chaque fois que cela est possible.
- **Intégrité et transparence** : respecter des normes éthiques élevées et agir conformément aux principes/règles et aux normes de conduite de l'Organisation.
- **Professionalisme** : être apte à travailler avec sang-froid, compétence et dévouement, et gérer les problèmes quotidiens en faisant preuve du discernement requis.
- **Courage** : Démonstre la volonté de prendre position sur des questions importantes.

- **Empathie** : Fait preuve de compassion envers les autres, met les gens en confiance, les respecte et les traite équitablement.

COMPETENCES - indicateurs

- **Travail d'équipe** : mettre en place et promouvoir une bonne collaboration au sein de son unité et avec d'autres unités afin d'atteindre les objectifs communs et d'optimiser les résultats.
- **Obtention de résultats** : produire et obtenir de bons résultats rapidement et d'une manière axée sur les services ; privilégier l'action et faire preuve de détermination en vue d'obtenir les résultats convenus.
- **Gestion et partage des connaissances** : chercher en permanence à apprendre, à partager des connaissances et à innover.
- **Responsabilité** : s'approprier les priorités de l'Organisation et assumer la responsabilité de ses propres actes et des tâches qui lui sont déléguées.
- **Communication** : encourager, et contribuer à, une communication claire et ouverte ; expliquer des sujets complexes de manière instructive, stimulante et motivante.

Directives De Soumission Des Candidatures

Les candidats intéressés sont invités à soumettre leur candidature en ligne via ce [lien](#), avant le 13 août 2023 (23h00 heure de Maurice). Pour plus d'informations sur le projet, cliquez sur ce [lien](#).

Tous les candidats recevront une notification écrite concernant le résultat du processus de sélection. Si un candidat demande des éclaircissements supplémentaires, l'IOM fournira une réponse expliquant la transparence et l'intégrité du processus de sélection entrepris. L'IOM se réserve le droit de refuser de divulguer la spécificité de la décision prise par la mission de l'IOM pour des raisons de confidentialité.

L'IOM se réserve également le droit d'accepter ou de rejeter toute candidature, et d'annuler le processus de sélection ainsi que de rejeter toutes les expressions d'intérêt à tout moment, sans encourir de responsabilité envers le candidat concerné.

Pour plus d'informations, veuillez contacter l'IOM par écrit en envoyant un courriel à iommauritius@iom.int